

DE ADENTRO HACIA AFUERA RESILIENCIA Y SOSTENIBILIDAD

¡HOLA!



DENIS MAIRENA

**EXECUTIVE & BUSINESS
COACH**

Generar prosperidad en nuestros clientes
Inspirar momentos de logro y satisfacción

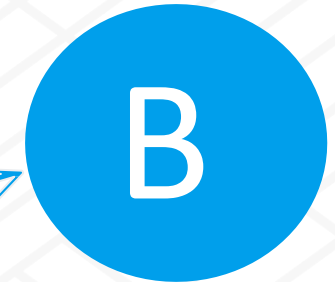
Pasión , Energía y Entusiasmo en todo lo que hacemos

Marcar la diferencia de manera positiva a través de nuestras acciones diarias

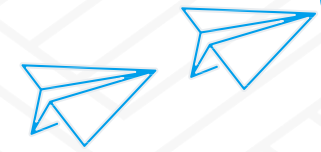
Consultor Mircofinanzas, El Salvador, Ecuador ,Colombia, Macedonia, Nicaragua



EQUINOCCIO
Red de Finanzas Populares y Solidarias



¿DÓNDE
QUIERO ESTAR?



¿DÓNDE ME
ENCUENTRO?

OBJETIVOS

ESTRATEGIA_o

NECESIDADES
INTERES
MODELO
ORGANIZACIONAL

TÁCTICA

TÁCTICA

ESTRATEGIA_f



”
*La cultura se come a la
estrategia de desayuno*

Peter Drucker

SOBREVIVIR **SOBRESALIR**

PREGUNTAS DE APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

1. Pensamiento Sistémico:

•**Pregunta:** ¿En qué medida la institución de microfinanzas comprende las interconexiones y dinámicas complejas que influyen en su entorno operativo, incluyendo factores sociales, económicos, ambientales y políticos?

2. Aprendizaje en Equipo:

•**Pregunta:** ¿Cómo fomenta tu institución el aprendizaje colaborativo, el intercambio de conocimientos y la toma de decisiones conjunta entre sus miembros para lograr objetivos comunes?

3. Dominio Personal:

•**Pregunta:** ¿Qué iniciativas implementa la institución de microfinanzas para promover el desarrollo continuo de las habilidades, el conocimiento y la autoconciencia de sus empleados, permitiéndoles alcanzar su máximo potencial?

4. Modelos Mentales:

•**Pregunta:** ¿Cómo identifica y desafía la institución de microfinanzas sus propios modelos mentales y sesgos cognitivos para mejorar la toma de decisiones, la resolución de problemas y la innovación?

5. Visión Compartida:

•**Pregunta:** ¿Cómo se ha desarrollado y comunicado una visión compartida en tu organización para abordar las necesidades y metas comunes?

MODELO DE DIRECCION ESTRATEGICO



Diagnosticar

Elegir
Decidir

Definir
Hacer



MODELO DE DIRECCION ESTRATEGICO



MODELO DE DIRECCION ESTRATEGICO



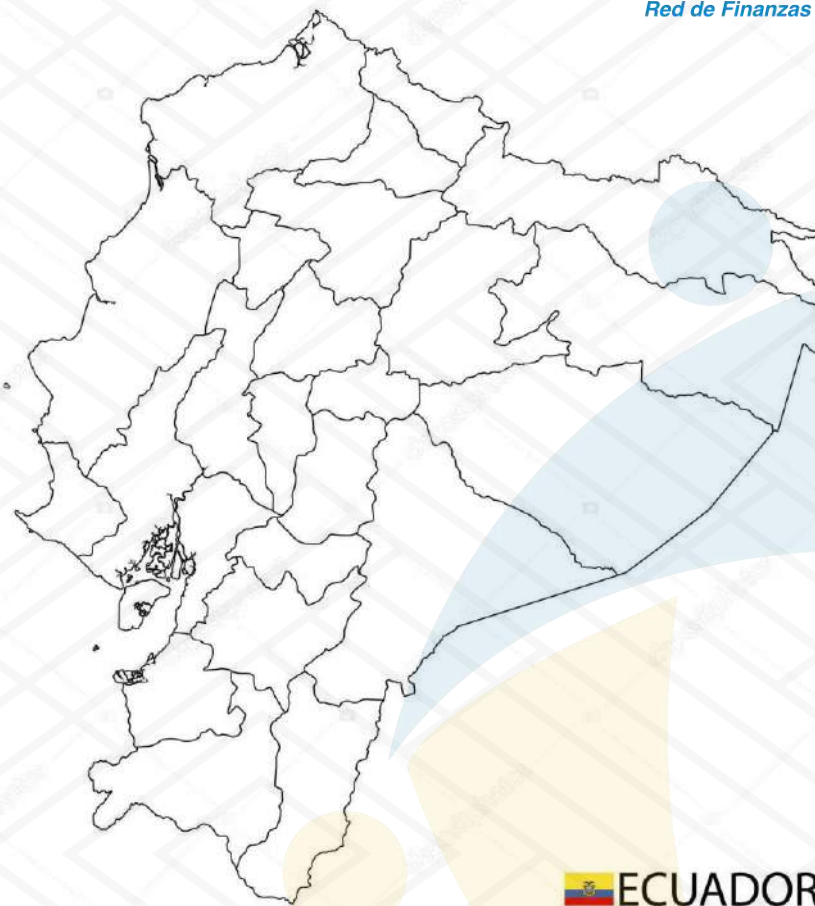
EVALUACIÓN DE RIESGOS

MAPEO DE ZONAS DE ALTO RIESGO

GESTION DE GRUPOS DE ALTO RIESGO

POLITICAS APLICABLES

ANALISIS DE COSECHAS



 ECUADOR

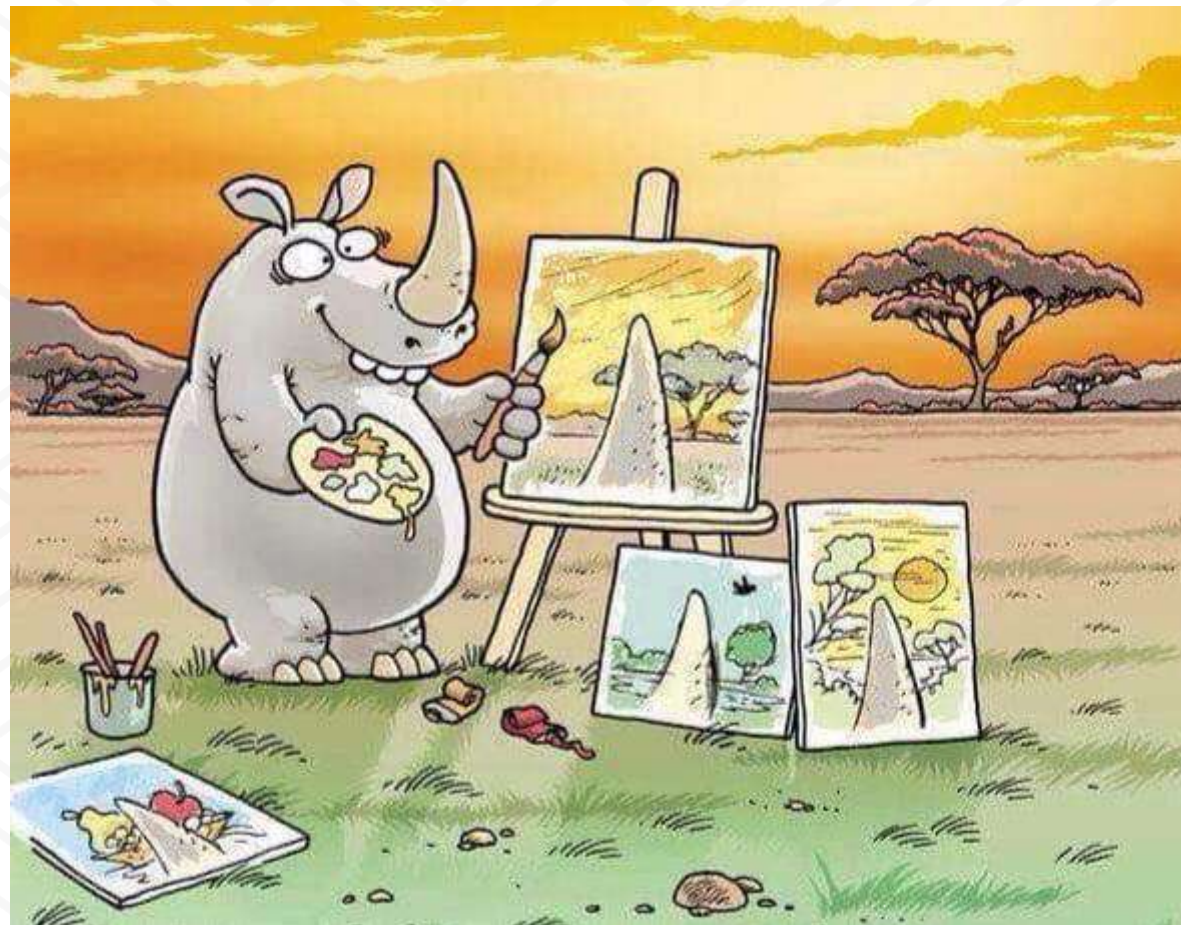
"Cada persona merece ser evaluada individualmente"

MODELOS MENTALES

¿Qué limita la aplicación de tu estrategia?

¿Qué impide adaptar tu estrategia?

¿Qué puede potenciar la aplicación de tu estrategia?



Cuestionar Status quo



**Aprender a gestionar lo
excepcional como un normal**

Anticipación estratégica

Presiones Externas	SI	NO	Oportunidades/Amenazas	Riesgo	Medidas
Políticos					
Económicos					
Socioculturales					
Tecnológicos					
Ecológico					
Legal					

Mapear la predictibilidad de eventos

A top-down photograph of a group of people sitting on a green lawn. Their hands and feet are arranged in a circle, with some hands resting on the grass and others near their feet. The scene is brightly lit, suggesting an outdoor setting during the day. The text 'PRODUCIR CAMBIOS POSITIVOS' is overlaid in the center in a white, bold, sans-serif font.

**PRODUCIR
CAMBIOS POSITIVOS**



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

EQUINOCCIO
Red de Finanzas Populares y Solidarias



S

C

A

M

P

E

R

SUSTITUIR

COMBINAR

ADAPTAR

MODIFICAR

**PONER EN
OTRO USO**

ELIMINAR

REORDENAR

PREGUNTAS

¿Qué podríamos Sustituir?

¿Qué ideas podemos Combinar?

¿Qué podríamos Adaptar?

¿Qué debe modificarse?

¿Qué otros usos puedo encontrar?

¿Qué podría eliminarse?

¿Qué podríamos reordenar?

ACCIONES

Procesos
Offline/online
Gente
Ideas

Ideas
Conceptos
Emociones

Contextos
Métodos
Equipos

Canales
Aliados
Procesos

Canales
Ideas
Procesos

Reducir
Simplificar
Eliminar

Invertir roles
Fusionar
Separar

PREPARA A TU ORGANIZACIÓN

TRANSMITIR MENSAJE

NATURALEZA DE LA CRISIS

IMPACTO Y OPORTUNIDADES

SEGURIDAD Y CONFIANZA ENTRE GRUPOS DE INTERES

EQUIPO DE GESTION ROLES Y RESPONSABILIDADES

DEFINE PRINCIPIOS

CLARIDAD COMO FUNCIONARÁ

PERSPECTIVAS CORTO Y LARGO

IMAGEN PUBLICA

EMPATIA

BRUJULA MORAL Y PRAGMATICA

GESTION DE AFECTADOS

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES

RECUPERACIÓN APRENDIZAJE

ÁREAS DE TRABAJO Y CONECTIVIDAD

LECCIONES APRENDIDAS

DECISIONES /EVIDENCIA

ADAPTACION Y APRENDIZAJE

SECUENCIA DE APRENDIZAJE

MANTENER EL EQUIPO ASIGNAR PRESUPUESTO

DESARROLLO Y RETROALIMENTACION

SOBRESALIR

USAR LO APRENDIDO

IDENTIFICAR NUEVAS TENDENCIAS

NUEVAS ALIANZAS

FORTALECE CAPACIDADES INTERNAS A NUEVOS ENTORNOS

EQUIPO DE GESTION DE OPORTUNIDADES

OBJETIVOS Y METRICAS

COMUNICACIÓN

BENEFICIOS

ACCIONES

“El progreso es más importante que la perfección”



7623 7980 | 8712 5872



Info@denismairena.com



in/denis-mairena-coach/



www.denismairena.com